PennEngineering®

Verhaltenskodex 2026

pemnet.com

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

PennEngineering blickt auf eine stolze Geschichte von mehr als 80 Jahren zurück, und wir wissen, dass unser zukünftiger Erfolg nur dann erreichbar und nachhaltig sein wird, wenn wir stets in Übereinstimmung mit unseren Grundwerten Kundenorientierung, Innovation, Respekt, Zusammenarbeit und Integrität handeln. Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie diese Grundwerte aktiv fördern und vorleben, und das jede und jeder von uns – unabhängig von Position oder Funktion –jederzeit alle Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien einhält. Den gleichen hohen Integritätsstandard erwarten wir auch von unseren Lieferanten, Dienstleistern und Geschäftspartnern, mit denen wir zusammenarbeiten.

Ihr Verhalten bei der Arbeit ist wichtig. Der Globale Verhaltenskodex erläutert die Erwartungen von PennEngineering an Sie und hilft sicherzustellen, dass wir jederzeit und überall das Richtige tun. Bitte nehmen Sie sich die Zeit, diesen Kodex zu lesen, ihn zu berücksichtigen und ihn zusammen mit Ihren lokalen Richtlinien und Verfahren als Orientierung für Ihre Entscheidungen und Handlungen zu nutzen.

Wenn Sie Fragen dazu haben, holen Sie sich Rat – sei es bei Ihrer Führungskraft, Ihrem lokalen HR-Ansprechpartner, dem General Counsel von PennEngineering oder unserer Vice Präsidentin für HR und Talent. Ebenso können Sie eine E-Mail an speakup@pemnet.com senden, wenn Sie Bedenken hinsichtlich möglichen Fehlverhaltens haben. PennEngineering® wird eine angemessene Prüfung oder Untersuchung durchführen, und wir werden keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie dulden, wenn Sie eine Meldung in gutem Glauben machen.

Durch diese Maßnahmen wollen wir unseren Ruf schützen und das Vertrauen aller unserer Stakeholder – einschließlich Mitarbeitenden, Kunden, Aufsichtsbehörden und Aktionären – bewahren.

Vielen Dank, dass Sie sich gemeinsam mit mir uneingeschränkt zu unseren Grundwerten bekennen.

Pete George, CEO

Inhaltsverzeichnis

PennEngineering Grundwerte und Verhaltensweisen 04

Ein sicherer und respektvoller Arbeitsplatz 06

Produktqualität liefern 08

Gesetzmäßige und ethische Geschäftspraktiken einhalten 09

Unternehmenswerte und Informationen schützen 11

Guter Corporate Citizen 14

Fragen stellen und Bedenken äußern 15

PennEngineering Grundwerte und Verhaltensweisen

Unsere Grundwerte sind die Überzeugungen und Prinzipien, die wir teilen. Sie beschreiben am besten, was für ein Unternehmen wir sind und sein wollen. Unsere Verhaltensweisen sind der Ausdruck unserer Grundwerte in unserem täglichen Handeln. Wenn Grundwerte und Verhaltensweisen im Einklang stehen, gedeiht unsere Unternehmenskultur. Bei PennEngineering sorgen unsere Grundwerte und Verhaltensweisen weltweit für ein gemeinsames Verständnis dessen, wer wir sind und wofür wir stehen.

Unser Verhaltenskodex dient uns als Leitfaden für ethisches und verantwortungsbewusstes Handeln. Was PennEngineering auszeichnet, ist unsere Leidenschaft für das, was wir tun, und unser gemeinsamer Anspruch an Exzellenz.

Auch wenn sich unser Geschäft im Laufe der Zeit weiterentwickelt, bleiben unsere Grundwerte konstant. Wir wissen, dass es nicht nur darauf ankommt, was wir tun, sondern auch darauf, wie wir es tun.

Wir wissen, dass die Art und Weise, wie wir arbeiten, wichtig ist – denn das, was wir tun, ist wichtig.

Wert	Kundenfokus	Innovative	Respekt	Zusammenarbeit	Integrität
Definition	Kundenzufriedenheit steht bei uns an erster Stelle – von der Lieferung hochwertiger Produkte bis hin zur Partnerschaft mit ihnen, um selbst die schwierigsten technischen Herausforderungen zu lösen.	Wir befähigen unsere Mitarbeiter, neugierig und kreativ zu sein und kontinuierlich nach Wegen zu suchen, um neue Produkte und Lösungen zu entwickeln.	Wir wertschätzen uns und sind aufmerksam uns, unseren Kunden und unserer Gemeinschaft gegenüber.	Wir sind gemeinsam stärker – in der Art und Weise, wie wir miteinander und mit unseren Kunden und Partnern arbeiten und kommunizieren.	Wir sind die Verwalter des Unternehmens und haben eine langfristige Sicht bei der Entscheidungsfindung. Wir tun das Richtige, auch wenn es nicht einfach ist.
Verhaltens- weisen	Als vertrauenswürdige Partner stellen wir die Bedürfnisse unserer Kunden an erster Stelle – wir sind erst zufrieden, wenn sie es sind. Unsere Zielsetzung ist es, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen für die Anforderungen unserer Kunden zu entwickeln. Handeln Sie mit Nachdruck und Schnelligkeit bei der Beantwortung von Kundenherausforderungen und -anforderungen	Seien Sie ein Pionier – entwickeln Sie Ideen, um Produkt-entwicklungen, Abläufe und das tägliche Miteinander, zu verbessern. Denken Sie weiter, um zu erreichen, was sich zunächst unerreichbar anfühlt. Gehen Sie intelligente Risiken ein und akzeptieren Sie, dass nicht alle Lösungen und Ideen erfolgreich sein werden, aber man auch von Rückschlägen lernen kann.	Seien Sie offen für unterschiedliche Sichtweisen und flexibel in Ihren eigenen. Handeln Sie mit Einfühlungsvermögen. Bieten Sie Kunden, Kollegen und Menschen in Ihrer Umgebung Ihre Unterstützung an. Fördern Sie eine Umgebung, in der jeder akzeptiert ist – unabhängig von Hintergrund und Überzeugungen.	Überwinden Sie alte Strukturen und bilden Sie Teams mit den unterschiedlichsten Fähigkeiten. Arbeiten Sie zusammen und lernen Sie voneinander. Nutzen Sie individuelles Fachwissen zum kollektiven Nutzen. Schaffen Sie Vertrauen, indem Sie offen und transparent kommunizieren	Sagen Sie, was Sie meinen, und tun Sie, was Sie sagen. Seien Sie bei all Ihren Interaktionen ehrlich und ethisch, und erwarten Sie dasselbe von Ihrem Gegenüber. Handeln Sie eigenverantwortlich, und haben Sie den Mut, Fehler einzugestehen. Halten Sie sich alle an die höchsten Standards – arbeiten Sie nachhaltig, und verlieren Sie den Sicherheitsaspekt nie aus den Augen.

WARUM GIBT ES EINEN KODEX?

UUm uns daran zu erinnern, dass wir, während unser Arbeitsumfeld zunehmend globaler und wettbewerbsintensiver wird, weiterhin verantwortungsbewusste Verwalter unseres Unternehmens sind und es auf der Grundlage unserer Grundwerte führen müssen. Dieses Dokument spiegelt unsere Grundwerte, internen Richtlinien, freiwilligen Verpflichtungen und Prinzipien wider.

DDurch unsere Arbeit und unser Engagement trägt jeder von uns zum guten Ruf von PennEngineering in der Gesellschaft und in der Branche bei. Dies ist nur möglich, wenn unsere Teilhaber uns und unseren Produkten vertrauen. Dieses Vertrauen müssen wir uns jeden Tag verdienen und erneuern.

WER MUSS DEN KODEX BEFOLGEN?

Wir alle sind dafür verantwortlich, Verantwortung zu übernehmen, Integrität zu zeigen und das Richtige zu tun. Unser Verhaltenskodex gilt gleichermaßen und ohne Ausnahme für uns alle. Nur durch die Kombination unseres geschäftlichen Erfolgs mit einem verantwortungsvollen Ansatz können wir unser Ziel erreichen, Produkte zu entwickeln und anzubieten, die unsere Kunden begeistern.

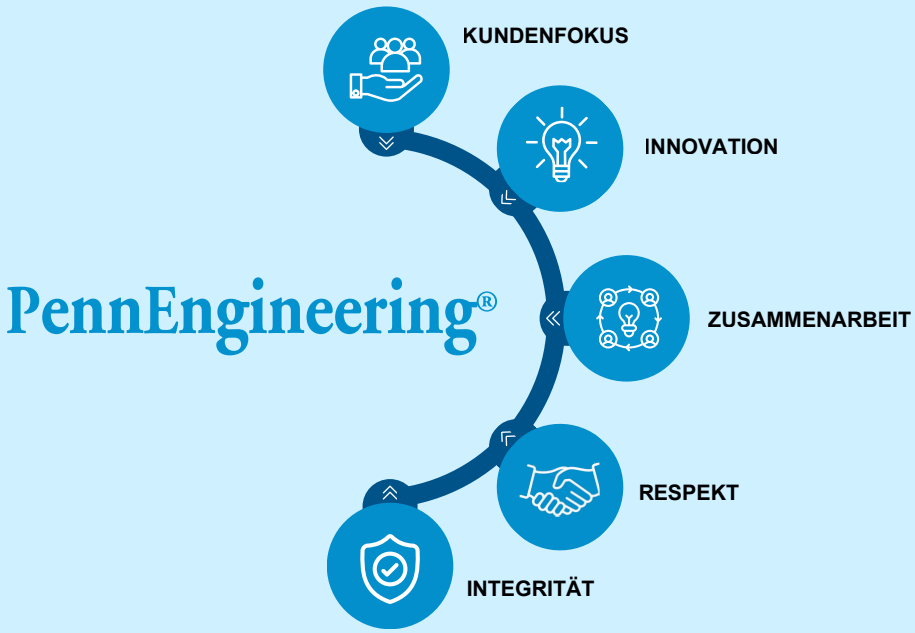
WIE SOLL ICH DEN KODEX NUTZEN?

Der Verhaltenskodex enthält in jedem Abschnitt Beispiele dafür, wie seine Prinzipien in die Praxis umgesetzt werden können. Mitarbeitende werden regelmäßig zu allen Elementen des Kodex geschult. Wenn Sie unsicher sind, wie der Kodex in bestimmten Situationen anzuwenden ist, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten, den HR-Manager, den Vice President of HR and Talent oder den General Counsel.

WAS PASSIERT BEI EINEM VERSTOSS GEGEN DEN KODEX?

IFehlverhalten Einzelner kann unsere Beziehungen zu Stakeholdern gefährden.
Es kann das Vertrauen von Kunden und der Öffentlichkeit untergraben. Ein Verstoß gegen den globalen Kodex kann durch zusätzliche Schulungsmaßnahmen behandelt werden oder zu Korrekturmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. In Regionen, in denen ein Verstoß gegen diesen globalen Kodex zugleich einen Verstoß gegen gesetzliche, arbeitsrechtliche oder menschenrechtliche Vorschriften darstellt, können Kodexverstöße auch zu Geldstrafen und Schadenersatzansprüchen führen.

Unsere Grundwerte sind der Kitt, der uns durch Wachstum und Wandel trägt und uns zu dem macht, was wir heute sind.



Ein sicherer und respektvoller Arbeitsplatz

SICHERER UND GESUNDER ARBEITSPLAT

Arbeits- und Gesundheitsschutz haben für uns oberste Priorität. Wir ergreifen Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Berufskrankheiten am Arbeitsplatz und möchten, dass unsere Mitarbeitenden in einem Umfeld arbeiten, in dem Gesundheit und Wohlbefinden gefördert werden.

Dazu:

- Handeln wir mit gesundem Menschenverstand und in einer Weise, die für Sie und andere sicher ist.
- Melden wir Sicherheitsbedenken sowie arbeitsbedingte Verletzungen oder Erkrankungen.
- Machen wir niemals Witze über Gewalt.
- Melden wir gewalttätige Drohungen oder Warnzeichen anderer.
- Halten wir alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein.

EIN RESPEKTVOLLER ARBEITSPLATZ

Würde und gegenseitiger Respekt der Menschenrechte stehen im Mittelpunkt unseres Umgangs miteinander, mit Geschäftspartnern und mit allen, denen wir im beruflichen Kontext begegnen. Wir tolerieren kein belästigendes Verhalten und keine Diskriminierung aufgrund persönlicher Merkmale wie Geschlecht, Alter, Nationalität, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, politischer Ansichten, sexueller Orientierung, religiöser Überzeugungen, sozialer Herkunft oder körperlicher Fähigkeiten. Wir wollen ein gesundes und förderliches Arbeitsumfeld, das alle Menschen einbezieht und in dem Kolleginnen und Kollegen unabhängig von ihren Überzeugungen und Kulturen respektiert werden. Respektloses Verhalten kann disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

Dazu:

- Halten wir die arbeits- und menschenrechtlichen Anforderungen aller Länder ein, in denen wir tätig sind.
- Gewähren wir Mitarbeitenden die Vereinigungsfreiheit, einschließlich des Rechts, sich nicht gegen ihren Willen zu organisieren.
- Respektieren wir die Meinungs- und Glaubensfreiheit.
- Behandeln wir Kolleginnen und Kollegen, Kunden und Geschäftspartner höflich, würdevoll und respektvoll.
- Schätzen wir die Vielfalt von Menschen, Meinungen und Arbeitsstilen.
- Diskriminieren wir niemals Bewerbende oder Mitarbeitende.
- Vermeiden wir pauschale Aussagen über Gruppen, einschließlich bestimmter ethnischer, geschlechtlicher oder religiöser Gruppen.
- Vermeiden wir politische Diskussionen mit Kolleginnen und Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern.
- Verbieten wir Belästigung und ermutigen Mitarbeitende, sich zu melden, wenn sie Belästigung beobachten.
- Erkennen wir den positiven Einfluss unterschiedlicher Kulturen, Werte und Verhaltensweisen an.
- Ergreifen wir Maßnahmen, um Vorurteile nicht unser Verhalten beeinflussen zu lassen.

SPRICH ES AN

PennEngineering unterhält eine eigene Melde-Hotline unter +1-215-766-1000 oder speakup@pemnet.com, über die Mitarbeitende, Auftragnehmer, Kunden, Lieferanten, Mitglieder der Gemeinschaft sowie Dritte sicher Bedenken im Zusammenhang mit wahrgenommenen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex äußern können. Alle Meldungen werden so vertraulich wie möglich behandelt, wobei PennEngineering dennoch in der Lage sein muss, eine ordnungsgemäße Untersuchung durchzuführen.

VERGELTUNGSMASSNAHMEN WERDEN NICHT GEDULDET

PennEngineering verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Vergeltungsmaßnahmen. Niemand darf Maßnahmen gegen Sie ergreifen, weil Sie in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder gegen Richtlinien oder Standards von PennEngineering geäußert haben. Wenn Sie das Gefühl haben, dass Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie ergriffen werden, melden Sie dies unverzüglich.

Produktqualität liefern

Qualitätspolitik

PennEngineering verpflichtet sich, Produkte termingerecht und in höchster Qualität und Leistungsfähigkeit zu liefern. Um dieses Ziel zu erreichen, arbeiten wir täglich daran, die Einhaltung von Standards und die kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen. Wir beziehen unsere Mitarbeiter aktiv ein, damit die Kundenanforderungen bei jeder von uns produzierten und gelieferten Komponente berücksichtigt werden.

PRODUKTSICHERHEIT, QUALITÄT UND SCHUTZ

PennEngineering steht für hochwertige Produkte und Dienstleistungen. Unsere Qualitätsmanagementprozesse und -verfahren helfen uns, internationale Standards einzuhalten und unsere Produkte, Dienstleistungen und Prozesse kontinuierlich zu verbessern. Wir befolgen die PennEngineering-Qualitätspolitik sowie alle geltenden Qualitätsrichtlinien und -verfahren der Tochtergesellschaften, um die Wirksamkeit unseres Qualitätsmanagementsystems in voller Übereinstimmung mit gesetzlichen und sonstigen relevanten Anforderungen aufrechtzuerhalten und zu verbessern. Unser Ziel ist höchste Kundenzufriedenheit und Mitarbeitersicherheit.

Dazu:

- Befolgen wir interne Qualitätsverfahren, -prozesse und -anforderungen, um Qualität, Sicherheit und Wirksamkeit unserer Produkte und Dienstleistungen zu gewährleisten.
- Informieren wir Kunden rechtzeitig über Änderungen bei Materialien, externen Lieferanten, Fertigungsstandorten oder Prozessen.
- Nutzen wir digitale und KI-Technologien verantwortungsvoll, um unsere interne Qualitätsleistung und das Kundenerlebnis zu verbessern.
- Berichten wir Qualitätstestergebnisse vollständig und korrekt – niemals verfälschen, ändern oder verschweigen wir Ergebnisse.
- Melden wir tatsächliche oder potenzielle Produktqualitäts- oder Sicherheitsprobleme unverzüglich, einschließlich aller unerwünschten Ereignisse oder Produktqualitätsbeschwerden, an die Qualitätssicherungsabteilung und weitere nach lokalen Vorschriften erforderliche Stellen.

INNOVATIVEN MEHRWERT SCHAFFEN

Bei PennEngineering sind wir Pioniere, die über die Gegenwart hinausblicken, um zukünftigen Mehrwert für unsere Kunden und Stakeholder zu schaffen.

Dazu:

- Beobachten wir globale Trends und verfolgen Geschäftsideen im Einklang mit Kundenbedürfnissen.
- Fördern wir den verantwortungsvollen Einsatz digitaler und KI-Technologien gemäß globalen und regionalen Richtlinien.
- Entwickeln und liefern wir sichere, hochwertige Produkte und Dienstleistungen, die den Bedürfnissen unserer Kunden entsprechen.

Gesetzmäßige und ethische Geschäftspraktiken einhalten

Die folgenden Situationen können zu einem Interessenkonflikt führen:

- Finanzielle Interessen und Beteiligungen: Beispielsweise besitzen Sie oder ein Familienmitglied Anteile an einem Lieferanten, Wettbewerber, Dienstleister oder Kunden von PennEngineering.
- Familienmitglieder und enge persönliche Beziehungen: Beispielsweise beschäftigen, beurteilen oder führen Sie ein Familienmitglied, einen engen Freund oder Ihren Lebenspartner.
- Nebentätigkeiten: Beispielsweise üben Sie außerhalb Ihrer Arbeitszeit eine politische oder ehrenamtliche Tätigkeit aus, die den Interessen des Unternehmens oder Ihren beruflichen Pflichten zuwiderläuft.

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir führen unsere Geschäfte fair und mit einem hohen Maß an Integrität aus. Korruption oder Bestechung werden in unserem Unternehmen nicht toleriert.

Dazu:

- Bieten, geben oder akzeptieren wir niemals Bestechungsgelder oder andere unzulässige Vorteile – weder direkt noch über Dritte. Melden Sie schriftlich an Ihre lokale Führungskraft oder an den General Counsel von PennEngineering (oder per E-Mail an speakup@pemnet.com), wenn eine sogenannte „Erleichterungszahlung“ verlangt wird.
- Vermeiden wir selbst kleine Geschenke, wenn diese dazu dienen sollen, den Empfänger zu einer Gegenleistung zu bewegen. Bieten oder versprechen Sie nationalen, lokalen oder ausländischen Amtsträgern sowie deren Familienangehörigen oder Freunden niemals etwas von Wert. Diese Anforderung von PennEngineering gilt auch dort, wo lokale Gepflogenheiten solche Handlungen oder Zahlungen ansonsten zulassen würden.

INTERESSENKONFLIKTE

Am Arbeitsplatz erwarten wir, dass Sie jeden möglichen Konflikt zwischen Ihren privaten Interessen und denen von PennEngineering offenlegen. Ein möglicher Interessenkonflikt liegt beispielsweise vor, wenn Sie ein persönliches finanzielles Interesse an einem Unternehmen haben, mit dem wir Geschäfte tätigen. Ein weiterer möglicher Konflikt besteht bei einer direkten Berichtslinie zwischen einer Person und einem Familienmitglied oder einem engen persönlichen Freund. Die klare Kommunikation möglicher Interessenkonflikte hilft sicherzustellen, dass geschäftliche Entscheidungen nicht tatsächlich oder vermeintlich beeinflusst werden.

Dazu:

- Vermeiden wir, dass persönliche Interessen unternehmerische Chancen in den Bereichen Talententwicklung, Umsatz oder andere Geschäftsaspekte beeinträchtigen oder beeinflussen.
- Achten wir auf Interessenkonflikte – auch auf Situationen, in denen andere einen Konflikt wahrnehmen könnten.
- Offenbaren wir alle Interessenkonflikte, die bei Eintritt in das Unternehmen bestehen oder später entstehen können.
- Arbeiten wir mit dem Unternehmen zusammen, um Interessenkonflikte anzugehen und zu lösen. Dies kann beinhalten, dass Sie sich aus Entscheidungsprozessen im Zusammenhang mit dem Konflikt zurückziehen.

Wenn Sie glauben, dass ein Interessenkonflikt vorliegen könnte, legen Sie diesen offen, indem Sie mit Ihrer Führungskraft oder der Personalabteilung sprechen. Viele Interessenkonflikte lassen sich ohne größere Probleme klären und lösen.

Kurz gesagt, wir treffen keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern in Bezug auf folgende Punkte:

- Preise
- Angebotsabsprachen
- Verkaufsbedingungen
- Forschungs- und Entwicklungspläne
- Marktsegmentierung oder Kundenzuweisung
- Produktionsvolumen

FAIRER WETTBEWERB UND MARKTINFORMATIONEN

PennEngineering trifft seine geschäftlichen Strategieentscheidungen unabhängig. Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf freiem und fairem Wettbewerb. Wir wenden keine unlauteren Geschäftspraktiken gegenüber Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern an und halten alle Gesetze zur Wettbewerbsbeschränkung ein. Verstöße gegen Wettbewerbs- oder Kartellgesetze können zu erheblichen Geldstrafen und Sanktionen für das Unternehmen führen und auch Mitarbeitende betreffen.

Dazu:

- Gehen wir bei der Kommunikation geschäftlicher Informationen mit Wettbewerbern besonders vorsichtig vor – insbesondere bei informellen Gesprächen.
- Geben wir uns offen als Mitarbeitende von PennEngineering zu erkennen.
- Diskutieren wir niemals vertrauliche Themen mit Wettbewerbern, wie Preise, Verkaufsvolumina oder Art und Menge der verkauften oder produzierten Produkte.
- Sprechen wir niemals mit Wettbewerbern über Marktaufteilungen oder schlagen vor, bestimmte Kunden zu meiden.
- Diskutieren wir niemals Preisabsprachen mit Wettbewerbern.
- Treten wir fair in den Wettbewerb und vermeiden Verhaltensweisen, die als Manipulation eines Ausschreibungs- oder Vergabeverfahrens gelten oder so erscheinen könnten.

INTERNATIONALER HANDEL

Wir sind verpflichtet, die Einfuhr- und Ausfuhrgesetze für den grenzüberschreitenden Handel einzuhalten und eine aktive Rolle bei Kontrollmaßnahmen zu übernehmen.

Dazu:

- Treiben wir niemals – weder direkt noch indirekt – Geschäfte mit eingeschränkten Parteien, Ländern oder Organisationen, die wirtschaftlichen Sanktionen, Embargos oder strengen Exportkontrollen unterliegen, welche den Handel aus politischen, sicherheitsrelevanten oder menschenrechtlichen Gründen einschränken.
- Stellen wir Zoll- und Aufsichtsbehörden korrekte und wahrheitsgemäße Informationen zur Verfügung.
- Halten wir alle anwendbaren Handelsgesetze und -vorschriften ein.

FINANZIELLE INTEGRITÄT UND BETRUG

Bei PennEngineering leben wir Transparenz auf allen Ebenen und legen großen Wert darauf, Betrug zu verhindern und aufzudecken. Zur Beurteilung unserer finanziellen und unternehmerischen Leistung benötigen wir ehrliche und genaue Informationen. Wir zeigen Integrität in unserer Berichterstattung und befolgen alle geltenden Rechnungslegungsstandards.

Dazu:

- Erfassen und berichten wir Umsatz- und Aufwandsbuchungen sowie andere Finanzdaten ehrlich, korrekt, vollständig und im richtigen Abrechnungszeitraum.
- Halten wir alle anwendbaren Steuer- und Abgabengesetze ein.
- Erstellen wir niemals falsche Berichte oder Spesenabrechnungen. Wir erfassen niemals absichtlich falsche Informationen und manipulieren keine Buchhaltungsdaten oder Finanzberichte, um Gewinne zu erzielen, Verkaufsziele zu erreichen, Budgetvorgaben zu erfüllen oder aus irgendeinem anderen Grund.
- Befolgen wir alle Berichts- und Offenlegungspflichten und arbeiten mit internen und externen Prüfern uneingeschränkt zusammen.

Unternehmenswerte und Informationen schützen

Kein Wettbewerbsvorteil unseres Unternehmens beruht auf vertraulichen und proprietären Informationen, einschließlich geistigem Eigentum wie Produktzeichnungen oder Fertigungstechnologien. Eine unzulässige Offenlegung dieser Informationen kann unserem Unternehmen erheblich schaden.

Wenn Sie mit nicht öffentlich zugänglichen Informationen arbeiten, wie z. B. Geschäftsgeheimnissen oder anderen produkt- oder prozessbezogenen Informationen, stellen Sie bitte sicher, dass diese Informationen angemessen geschützt werden.

Mitarbeitende sind verpflichtet, die Vertraulichkeit von Unternehmensdokumenten und vertraulichen Informationen zu wahren, indem sie vermeiden, entsprechende Arbeiten an öffentlichen Orten auszuführen, an denen Informationen von Dritten gesehen oder gehört werden könnten.

UNTERNEHMENSWERTE UND INFORMATIONEN

Wir alle sind dafür verantwortlich, die Vermögenswerte von PennEngineering zu schützen.

Dazu:

- Verwenden wir Unternehmensressourcen – einschließlich Arbeitsausrüstung und -werkzeuge wie Hardware, Software, elektronischen Geräten sowie digitalen Tools oder Abonnements – ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke.
- Nutzen wir die oben genannten Unternehmenswerte niemals für private Zwecke.
- Gehen wir sorgfältig mit materiellen Vermögenswerten wie Geräten und Gebäuden um.
- Verkaufen, verpfänden, verleihen, übertragen oder verändern wir unsere Vermögenswerte niemals in einer Weise, die ihren Wert mindert, es sei denn, es liegen angemessene geschäftliche Gründe vor und Sie haben die Zustimmung Ihrer Führungskraft.

DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT

PennEngineering verfügt über eine große Menge wertvoller, vertraulicher oder sensibler Informationen auf unseren Unternehmensnetzwerken und Servern sowie auf sicheren digitalen Plattformen, die auch unternehmensgenehmigte KI-Plattformen oder -Funktionen umfassen können. Wir alle tragen gemeinsam die Verantwortung, diese Informationen zu schützen und Handlungen zu vermeiden, die zu Diebstahl oder Verlust führen könnten.

Dazu:

- Absolvieren wir die regelmäßig vorgesehenen Datensicherheitsschulungen, die von PennEngineering zugewiesen werden.
- Ergreifen wir geeignete Maßnahmen für eine gute Cyber-Hygiene: Wir schützen unsere Computer, Geräte und Unternehmensnetzwerke.
- Verwenden wir starke Passwörter und geben Passwörter nicht weiter.
- Speichern wir vertrauliche Informationen ausschließlich auf autorisierten Unternehmensnetzwerken, -systemen und digitalen Plattformen.

DATENPRIVATSPHÄRE SCHÜTZEN

Der Schutz personenbezogener Daten ist ein grundlegender Bestandteil des Engagements von PennEngineering gegenüber Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern. Wir respektieren die Privatsphäre von Menschen, indem wir personenbezogene Daten schützen und sie vor unbefugter oder unrechtmäßiger Offenlegung oder missbräuchlicher Verwendung bewahren. Darüber hinaus beachten wir alle Unternehmensrichtlinien sowie die geltenden Datenschutzgesetze, wenn wir personenbezogene Daten von Einzelpersonen erheben, speichern, nutzen und weitergeben – unabhängig davon, ob es sich um Mitarbeitende, Kunden oder andere handelt, und unabhängig von den eingesetzten Werkzeugen wie z. B. KI, die genutzt werden können, um personenbezogene Daten über Mitarbeitende, Lieferanten, Kunden oder andere Geschäftspartner zu erzeugen, zu teilen oder zu erfassen.

Dazu:

- Greifen wir niemals auf personenbezogene Daten zu, die auf unseren Systemen oder über unternehmensgenehmigte digitale Plattformen gespeichert sind, es sei denn, unsere Tätigkeit erfordert dies und die Nutzung entspricht dem ursprünglichen Zweck, zu dem die Daten erhoben wurden.
- Überprüfen wir regelmäßig die von uns vorgehaltenen Informationen und löschen/entsorgen personenbezogene Daten, die wir nicht mehr benötigen.

ETHISCHER UND VERANTWORTUNGSVOLLER EINSATZ VON KÜNSTLICHER INTELLIGENZ (KI)

KI-Tools müssen verantwortungsvoll eingesetzt werden, um menschliches Urteilsvermögen zu unterstützen – nicht zu ersetzen – und Routineaufgaben zu automatisieren. Mitarbeitende tragen die volle Verantwortung für die von ihnen genutzten KI-Ausgaben und Inhalte. Es dürfen ausschließlich unternehmensgenehmigte KI-Tools verwendet werden. Private oder nicht autorisierte KI-Plattformen sind verboten. Mitarbeitende müssen KI-generierte Inhalte offen und eindeutig als solche kennzeichnen und die KI-Quelle angeben. Vertrauliche oder sensible Informationen dürfen ohne Genehmigung nicht mit KI-Tools geteilt werden. Informationssysteme (IS) überwachen die KI-Nutzung mit geeigneten Werkzeugen, um die Einhaltung sicherzustellen. Es gibt keine Vergeltungsmaßnahmen bei Meldungen in gutem Glauben über unangemessene oder nicht genehmigte KI-Nutzung. Verstöße können zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung führen.

Dazu:

- Holen wir die erforderlichen Genehmigungen für den Einsatz von KI-Tools ein.
- Absolvieren wir alle erforderlichen Schulungen, bevor wir eine neue KI-Plattform nutzen.
- Überprüfen/überarbeiten wir KI-Ergebnisse hinsichtlich Genauigkeit, Verzerrungen (Bias) und Angemessenheit.
- Wahren wir Professionalität; vermeiden wir anstößige/irreführende Inhalte

VERANTWORTUNG FÜR KOMMUNIKATION

Jede Kommunikation – ob auf Papier, in elektronischen Dokumenten, per E-Mail oder in sozialen Medien – erfordert aktives Management. Sie sind verantwortlich für die Fakten, Daten oder Botschaften, die Sie kommunizieren, unabhängig davon, wie Sie die Informationen erhoben oder verbreitet haben.

Dies umfasst auch Ihre Reaktionen, falls Sie von Medienvertretern, Social-Media-Influencern oder Personen in ähnlichen Rollen angesprochen werden. Wenn Sie von solchen Personen kontaktiert werden, leiten Sie sie unverzüglich an das Senior Management Ihrer Geschäftseinheit weiter. Seien Sie sich bewusst, dass scheinbar harmlose Aussagen aus dem Kontext gerissen werden können und plötzlich etwas völlig anderes ausdrücken, als ursprünglich beabsichtigt. Kommunizieren Sie stets professionell und berücksichtigen Sie, dass jede Kommunikation möglicherweise später wieder aufgefunden und gelesen werden kann – ohne den Vorteil Ihrer Absicht oder des ursprünglichen Kontextes.

Dazu:

- Sind wir offen und ehrlich – wir stellen sicher, dass Kommunikation stets faktenbasiert, objektiv, transparent, professionell und ehrlich ist.
- Kommunizieren wir klar und transparent, wenn wir KI-Tools genutzt haben, um Inhalte zu sammeln, zu erzeugen oder zu verbreiten, die für Entscheidungen herangezogen werden können.
- Bewahren wir Dokumente stets gemäß den Aufbewahrungsfristen der Unternehmensrichtlinien zur Dokumentenaufbewahrung auf.
- Wir vernichten niemals Unterlagen, die für eine mögliche oder bevorstehende behördliche Untersuchung oder ein Gerichtsverfahren relevant sind oder relevant sein könnten.

Guter Corporate Citizen

SOZIALE VERANTWORTUNG

PennEngineering versteht sich als Teil der Gemeinschaften, in denen unsere Mitarbeitenden leben und arbeiten. Wir respektieren stets die Kulturen und Gepflogenheiten der Länder und Regionen, in denen das Unternehmen tätig ist. Wir fördern die Vereinigungsfreiheit und halten alle anwendbaren regionalen Richtlinien ein, die von Organisationen wie dem National Labor Relations Board (NLRB) in den Vereinigten Staaten, nationalen Betriebsräten in Europa sowie gewerkschaftlichen Regelungen in einigen Regionen Asiens überwacht werden.

Dazu:

- Berücksichtigen wir die Auswirkungen, die unsere Entscheidungen auf unsere weiteren Gemeinschaften haben können.
- Streben wir danach, gegenseitiges Verständnis mit den Menschen in den Ländern und Regionen zu entwickeln, in denen wir tätig sind.
- Unterstützen wir Gemeinschaftsprojekte mit gemeinnützigen Organisationen, die unser Unternehmen positiv widerspiegeln.
- Bringen wir unsere eigenen Fähigkeiten und unser Fachwissen ein, um uns ehrenamtlich in der Gesellschaft zu engagieren.

UMWELT

Die Nachhaltigkeit der globalen Umwelt ist unsere Verantwortung. Wir gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und setzen an unseren Produktionsstandorten, wann immer möglich, nachhaltige Technologien ein, um umweltfreundliche Produkte für unsere Kunden zu entwickeln. Wir ergreifen Jahr für Jahr Maßnahmen zur Verbesserung unseres CO_2-Fußabdrucks, mit dem langfristigen Ziel der Klimaneutralität.

Dazu:

- Befolgen wir alle anwendbaren Umweltgesetze und -vorschriften sowie strenge interne Standards.
- Vermeiden wir den Einsatz von Materialien oder Methoden, die Umwelt- oder Gesundheitsrisiken verursachen, wenn geeignete Alternativen verfügbar sind.
- Nutzen wir Ressourcen effizient, fördern Recycling, setzen nach Möglichkeit erneuerbare Ressourcen ein und optimieren Unternehmensprozesse, um effizienter zu werden.

MENSCHENRECHTE UND FAIRE ARBEITSPRAKTIKEN

IIn allen unternehmerischen Aktivitäten schützt PennEngineering international anerkannte Menschenrechte und lehnt Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Machtmissbrauch und illegale Diskriminierung ab. Wir führen eine sorgfältige Prüfung (Due Diligence) durch, um die Zusammenarbeit mit Lieferanten zu vermeiden, die unsichere Produkte oder Dienstleistungen anbieten, geltende Gesetze verletzen, Kinderarbeit einsetzen, Zwangsarbeit nutzen oder ihre Mitarbeitenden oder Auftragnehmer körperlich bestrafen.

Dazu:

- Zahlen wir wettbewerbsfähige Vergütungen und erfüllen alle „Living-Wage“-Anforderungen der Länder, in denen wir tätig sind.
- Unterstützen wir grundlegende Menschenrechte, respektieren Arbeitsgesetze und nutzen keinerlei Form von Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit.
- Erkennen wir die Anzeichen von Menschenhandel und Zwangsarbeit und melden Menschenrechtsverletzungen unverzüglich den zuständigen lokalen oder nationalen Behörden.
- Arbeiten wir niemals – weder direkt noch indirekt – mit Organisationen zusammen oder fördern diese, die Ordnung und Sicherheit der Gesellschaft gefährden.

Fragen stellen und Bedenken äußern

GUTES URTEILSVERMÖGEN ANWENDEN UND RAT EINHOLEN

Kein Verhaltenskodex kann jede denkbare Situation abdecken, der Sie begegnen könnten. Jede Entscheidung und jede Situation erfordert gutes persönliches Urteilsvermögen und sorgfältige Abwägung.

Seien Sie bereit, sich selbst und Ihr Handeln zu hinterfragen. Wenn Sie unsicher sind, holen Sie Hilfe ein und lassen Sie sich beraten.

FEHLVERHALTEN ERKENNEN UND DARAUF REAGIEREN

Wir gehen offen mit Fehlern um. Seien Sie transparent gegenüber dem Unternehmen und suchen Sie Unterstützung, wenn Sie selbst einen Fehler machen oder Fehler anderer wahrnehmen – einschließlich von Kolleginnen und Kollegen, Lieferanten, Kunden oder sogar Ihrer direkten Führungskräfte. Nur durch das Ansprechen von Problemen können wir Lösungen finden und uns als Team verbessern.

Bei PennEngineering tragen wir alle die Verantwortung, uns zu Wort zu melden, wenn wir Fragen zu den Grundwerten oder diesem Verhaltenskodex haben oder glauben, dass diese verletzt wurden. Wenn Sie von einem Verstoß oder einem möglichen Verstoß gegen diesen Kodex oder andere gesetzliche Anforderungen erfahren oder einen solchen vermuten, müssen Sie dies unverzüglich melden – unabhängig davon, wer beteiligt oder betroffen ist. Indem Sie sich zu Wort melden, helfen Sie, Schaden von PennEngineering abzuwenden.

Wir verstehen, dass es nicht immer einfach ist, Bedenken hinsichtlich möglichen Fehlverhaltens zu äußern. Dennoch ermutigen wir Sie, sich zu melden und alle Bedenken Ihrem Vorgesetzten zu berichten. Wenn es Ihnen unangenehm ist, diese Themen mit Ihrem Vorgesetzten zu besprechen, empfiehlt das Unternehmen, Ihre Bedenken in folgender Reihenfolge an die folgenden Personen zu melden:

- HR-Manager
- Vice President of HR and Talent von PennEngineering
- General Counsel von PennEngineering

Wenn Sie es vorziehen, anonym zu bleiben, können Sie jederzeit Probleme auch über die PennEngineering-Hotline melden, indem Sie die Meldestelle unter +1-215-766-1000 anrufen oder eine E-Mail an speakup.@pemnet.com senden. PennEngineering erfasst und untersucht alle Meldungen, die über die Hotline oder diese E-Mail eingehen. Beschwerden werden vertraulich sowie auf faire und verantwortungsvolle Weise untersucht, und jede Person, die eine Meldung einreicht, erhält eine Rückmeldung.

PennEngineering®

pemnet.com